

Главам управ районов Отрадное,  
Алтуфьевский, Бибирево, Северный,  
Лианозово г. Москвы

Направляю Вам информацию для опубликования на сайте управы и электронной версии газеты района.

Межрайонной прокуратурой по обращению сотрудника проведена проверка соблюдения трудового законодательства в ООО «Мастердент-9».

В соответствии со ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) работодатель обязан: выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с законодательством, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

Согласно ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

В ходе проверки установлено, что в ООО «Мастердент-9» допущены нарушения ч. 2 ст. 22, ч. 6 ст. 136 ТК РФ: заработная плата в организации выплачивается один раз в месяц и не в сроки установленные Правилами внутреннего трудового распорядка организации, а именно один раз в месяц.

Согласно ст. 140 ТК РФ при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника.

В нарушение данной статьи документы, подтверждающие начисление и произведение расчета при увольнении (компенсации отпуска) заявителю работодателем не представлены.

В соответствии с ч. 1 ст. 100 ТК РФ режим рабочего времени должен предусматривать продолжительность рабочей недели (пятидневная с двумя выходными днями, шестидневная с одним выходным днем, рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику, неполная рабочая неделя), работу с ненормированным рабочим днем для отдельных категорий работников, продолжительность ежедневной работы (смены), в том числе неполного рабочего дня (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней, которые устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором,

соглашениями, а для работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных у данного работодателя, - трудовым договором.

Согласно ст. 103 ТК РФ при сменной работе каждая группа работников должна производить работу в течение установленной продолжительности рабочего времени в соответствии с графиком сменности.

Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее чем за один месяц до введения их в действие.

Однако в нарушение данной статьи режим рабочего времени для заявителя ни правилами внутреннего трудового распорядка, ни трудовым договором не установлен, с графиками сменности (производства работ) она под роспись сотрудник также.

По фактам выявленных нарушений трудового законодательства в отношении должностного и юридического лиц возбуждено два дела об административном правонарушении по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ, руководителю организации внесено представление об устранении нарушений трудового законодательства.

Помощник прокурора

Старик О.В.